

ЛИДЕРЪТ НА ЕКИП –

ускорител на ангажираност,
вдъхновение и резултати

15 юни 2023

ЗАПИШЕТЕ СЕ

Управление на СМИСЪЛА

ТЕМА ФОКУС 2023 В ЛИДЕРСКИТЕ АКСЕЛЕРАТОРИ

 **ЛИДЕРСКИ
АКСЕЛЕРАТОРИ**
ЗА ЛИДЕРИ НА ЕКИПИ

ЗАДАЧАТА НА ЛИДЕРСКИЯ АКСЕЛЕРАТОР

Защо е необходимо и как може лидерът на екип да бъде ускорител на смисъл, вдъхновение и резултати за екипа и организацията?

Очакванията към лидерите на екипи са да постигат резултати тук и сега.

Съществува пряка и доказана от проучвания връзка между ангажираност и резултати – ангажираните служители полагат допълнителни усилия, ангажираните хора се забавляват заедно докато работят, ангажираните хора постигат високи и устойчиви във времето резултати.

Лидерът на екип има ключова роля, пряка възможност и отговорност да управлява смисъла за себе си и за екипа, и да го свързва със смисъла и целите на организацията.

Лидерът на екип има основен и постоянен във времето ангажимент – ГРИЖА за ангажираността на екипа и своята собствена ангажираност.

ЩЕ ВИ ПРОВОКИРАМЕ

да осмислите своето призвание като лидер.

ЩЕ ВИ ИНФОРМИРАМЕ

за концепции, проучвания, стратегии и практики.

ЩЕ ВИ ВДЪХНОВИМ

за смисъла, ангажираността и вдъхновението.

ВЪПРОСИТЕ, НА КОИТО ОСНОВНО ЩЕ ТЪРСИМ ОТГОВОРИ

- Какъв е моят личен смисъл да бъда лидер? Какъв отпечатък искам да оставя?
- Как да управлявам културата, ценностите и предназначението на екипа, за който отговарям?
- Как да съчетая личния си смисъл, смисъла за хората в екипа и смисъла на организацията? Как подпомагам реализацията им?
- Какво е ангажираност и как тя се материализира в резултати? Как ангажирам и вдъхновявам?

ЗА КОГО Е ТОЗИ ЛИДЕРСКИ АКСЕЛЕРАТОР?

Ако сте

- начинаещ ръководител на екип
- ръководител на проект без екип
- лидер, който трябва да обедини хора от други екипи
- начинаещ мениджър, който още не се чувства лидер и си задавате въпроси за смисъла, ангажираността и вдъхновението в работата, и искате да постигате резултати чрез тях, то това събитие е за вас!

СЪСТАВКИТЕ НА ЛИДЕРСКИЯ АКСЕЛЕРАТОР



Презентации на
концепции



Примери от
практиката



Дискусии



Библиотека с
материали

 **ЛИДЕРСКИ
АКСЕЛЕРАТОРИ**
ЗА ЛИДЕРИ НА ЕКИПИ

ОСНОВНИТЕ ТЕМИ В ПРОГРАМАТА



ЛИЧНИ ЦЕННОСТИ И ЦЕЛИ, ЛИЧНО ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ.

Ценностите са това, което е най-близо до сърцето. Важно е да сме наясно с ценностите си, за да можем напълно да ги изразим в живота си. Когато си поставяме и постигаме цели, водени от ценностите ни, тогава сме удовлетворени по целия път.

Предназначението е най-висшата цел, смисълът на нашето съществуване и затова е най-висшето въплъщение и изявление на нашите ценности.



ОРГАНИЗАЦИОННИ ЦЕННОСТИ И ЦЕЛИ, ОРГАНИЗАЦИОННО ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ

Културата е това, което правим всеки ден на работа. Организационната култура е съвкупност от всички вярвания, ценности и нагласи в компанията и как те влияят върху поведението на служителите ѝ. Друг основен елемент на организационната култура е предназначението на организацията или защо съществува организацията отвъд бизнес целите си.



АНГАЖИРАНост И СМИСЪЛ – ПРЕСЕЧНАТА ТОЧКА НА ЛИЧНИТЕ ЦЕННОСТИ И ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ С ТЕЗИ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА.

Съгласуването на ценностите, целите и предназначението на организацията и на служителите е най-добрият метод за постигане на ангажираност на служителите.

Ангажираните служители са не просто ангажирани, те имат поглед върху собственото си бъдеще и върху предназначението и целите на организацията. Те са ентузиазирани да използват талантите си да вложат усилия, за да допринесат за устойчивия бизнес успех на организацията.



ЛИДЕРСКИ АНГАЖИМЕНТ ЗА ГРИЖА ЗА АНГАЖИРАНостТА.

Лидерите на екипи са подложени на натиск от страна на ръководството да постигат резултати и често са раздвоени между управлението на другите и изпълнението на собствените си задачи. Всъщност основният ангажимент на лидерите на екипи е ГРИЖА за ангажираността на екипа им.



ЛИДЕРСКИ КАЧЕСТВА И УМЕНИЯ. ЕМОЦИОНАЛНА ИНТЕЛИГЕНТНОСТ ЗА ПОВЕЧЕ АНГАЖИРАНост.

Докато компаниите се фокусират върху обученията на мениджърите на тактически умения (напр. делегиране, обратна връзка и пр.), ангажираността се стимулира по-ефективно чрез умения за свързване, както и умения за управление на емоциите. Емоционалната интелигентност е в топ 10 на най-търсените професионални умения сега и в бъдеще. Чрез подобряване на емоционалната интелигентност, можем да подобрим начина, по който се свързваме, общуваме, сътрудничим и ръководим екипа си.



ОТ АНГАЖИРАНост ПРЕЗ ВДЪХНОВЕНИЕ ДО ПОСТИГНАТИ ЦЕЛИ.

Съществува пряка и доказана от проучвания връзка между ангажираност и високи резултати – ангажираните служители полагат допълнителни усилия, ангажираните хора постигат резултати. А да вдъхновяваш е висшият пилотаж при създаването на смисъл и ангажираност, и постигането на резултати.

ВОДЕЩ НА ЛИДЕРСКИЯ АКСЕЛЕРАТОР



ГАЛИНА КОСТОВА

Консултант
Директор бизнес направление
Емоционална интелигентност в
Дочева и партньори

Свържете точките между индивидуалните роли и целите на организацията. Когато хората виждат тази връзка, те получават много енергия от работата. Те усещат важноста, достойнството и смисъла на работата си.

– Кен Бланчард и Скот Бланчард