

Управление на смисъла за

ХОРАТА В ЕКИПА

27 Април 2023

ЗАЯВЕТЕ УЧАСТИЕ

Управление на СМИСЪЛА

ТЕМА ФОКУС 2023 В ЛИДЕРСКИТЕ АКСЕЛЕРАТОРИ

 **ЛИДЕРСКИ
АКСЕЛЕРАТОР**
ЗА ЛИДЕРИ НА ЕКИ

ЗАДАЧАТА НА ЛИДЕРСКИЯ АКСЕЛЕРАТОР

Хората да получават и да влагат смисъл в работата и екипа си.

„Шумното оставане“ е алтернатива на „тихото напускане“.

Свързването с персоналността на екипа – културата е алтернатива на емоционалното откъсване.

Съответствието между личните и екипните цели е алтернатива на ниската мотивация.

Да имаш думата как ти и твоят екип допринасяте за предназначението на организацията е алтернатива на ниската ангажираност.

ЩЕ ВИ ПРОВОКИРАМЕ

защо да управлявате смисъла за хората в екипа .

ЩЕ ВИ ИНФОРМИРАМЕ

за съвременните концепции и практики.

ЩЕ ВИ ВДЪХНОВИМ

как да ги използвате и накъде да продължите с увереност.

ВЪПРОСИТЕ, НА КОИТО ОСНОВНО ЩЕ ТЪРСИМ ОТГОВОРИ

Как хората да не губят баланса между работния и личен живот, а обратното – да има обогатяване на личния живот от работата чрез чувството за лична цел и нейната реализация в екипа и организацията?

Как да управляваме хората, за да имат повече страст в работата и вътрешна мотивация да постигат повече? Как да свържем целите на организацията и на хората? Как да поддържаме среда на ангажираност?

ЗА КОГО Е ТОЗИ ЛИДЕРСКИ АКСЕЛЕРАТОР?

За ръководители на постоянни и временни екипи.
Фокусът на програмата са хората в екипа.

СЪСТАВКИТЕ НА ЛИДЕРСКИЯ АКСЕЛЕРАТОР



Презентации на
концепции



Демонстрации
на тези



Дискусии



Библиотека с
материали

 **ЛИДЕРСКИ
АКСЕЛЕРАТОРИ**
ЗА ЛИДЕРИ НА ЕКИПИ

ОСНОВНИТЕ ТЕМИ В ПРОГРАМАТА



АНГАЖИРАНост НА ХОРАТА В ЕКИПА

Да работиш за нещо повече от пари и да искаш да постигаш повече.

Ангажираните хора не просто добросъвестно изпълняват задълженията си. Те хвалят екипа си пред другите, представят се над това, което се очаква от тях, постоянстват при неблагоприятия и усъвършенстват това, което правят.

Лидерите влияят на ангажираността като третираат хората като цяло от ум, дух, сърце и тяло. И отговарят на тези потребности чрез възможности за развитие, култура и свързаност, предназначение и смисъл, условия на работа и придобивки.



ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕТО НА ВАШИЯ ЕКИП

Стратегическа яснота и ангажиране на хората чрез интелектуална свързаност.

За да са ангажирани хората, им е необходимо предназначение.

Роля на лидера на екипа е да изведе предназначението на екипа от предназначението на компанията и ясно да го артикулира. То дава на хората връзката с това, което правят всеки ден. Хората могат да постигат резултати, ако знаят значението и същността на работата си. Предназначението или защо съществува екипа ви и каква стойност дава на кого ще ви отговори и на въпроса какви таланти са ви необходими, за да го реализирате.



ЦЕННОСТИТЕ КАТО ИЗТОЧНИК НА СМИСЪЛ

Как работи екипът ви – културата и средата създават емоционалната свързаност за хората.

Как работят хората и какви норми управляват отношенията и решенията им е част от защо работят.

Ценностите на екипа произтичат от ценностите на компанията и винаги се допълват от ценностите на ръководителя на екипа. Лидерът на екипа е носител и модел, но културата е в “офиса” и когато него го няма.

Когато ценностите са ясно артикулирани, приемани от членовете на екипа и реално живени, те са източник на удоволствието от работата.



ИНТЕГРИРАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНИЯ И ЛИЧНИЯ ЖИВОТ, НЕ ТЪРСЕНЕ НА БАЛАНС

Личният смисъл внася икономиката на страстта в екипа.

Смисълът е човешка потребност. Смисълът в работата е част от смисъла в живота.

Не можем да мотивираме хората с лозунги. Човек влага себе си в своя смисъл. Работата на лидера е да помогне на хората в екипа си да определят своето предназначение, да реализират своята страст, да развият своите таланти и да свърже всички тях с нуждите на екипа.

Така личният смисъл, екипният смисъл и организационният смисъл са в синхрон.

ВОДЕЩИ НА ЛИДЕРСКИЯ АКСЕЛЕРАТОР



Д-Р ДИЛЯНА ДОЧЕВА

консултант по управление и ръководител на Дочева и партньори, която ще представи концепциите



ЦВЕТОМИР ДОСКОВ

Гл. Изпълнителен Директор на Сирма Бизнес Консултинг, който ще илюстрира концепциите.

Много трудно е да имаш смислен живот без смислена работа.

– Джим Колинс